**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в ОО МАОУ школа-интернат № 1 г.Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие раздела "Наставничество" на сайте ОО (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/nastavnichestvo/nastavnichestvo_121.html> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/nastavnichestvo/nastavnichestvo_122.html> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/nastavnichestvo/nastavnichestvo_567.html> |
| Наличие Программы наставничества образовательной организации (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/243/3026/tselevaya_model_nastavnichestva_Uchenik_uchenik.pdf> |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении) (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/243/3026/Ob_organizatsii_raboty_po_nastavnichestvu_v_2024_2025_uch.gg.pdf> |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/243/3026/Scanitto_2023_12_21_002.jpg> |
| Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/?cur_cc=3664> |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/nastavnichestvo/nastavnichestvo_514.html> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 9 |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ (согласно приказам) | 9 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ | 9 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/?cur_cc=3664> |
| Наличие практик наставничества, реализуемых в МОУ |  |
| Название практики наставничества/ Направленность практики | Личностный рост. Повышение самооценки, уверенности в себе и достижение профессиональных целей. |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ (ссылка) | <https://kimc.ms/pedagogam/shkola-molodogo-pedagoga/nastavnichestvo.php> |
| Наличие Аналитической справки по итогам внутреннего мониторинга реализации программы наставничества в 2024-2025 уч.г. (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/?cur_cc=3664> |
| Наличие Мониторинга реализация региональной целевой модели наставничества в МОУ (ссылка) | <https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/?cur_cc=3664> |
| Количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 72 |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024\* Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог | 8 |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог | 8 |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 0 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024 | 4 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога | 4 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 4 |