

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

№ 5194 от 03.07.2023

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа-интернат № 1 им. В.П. Синякова»**

От работодателя:

Директор

МАОУ школы-интерната №

 О.Ю. Харламова

«05» ноября 2024 г.

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МАОУ школы-интерната № 1

 Е.И. Симакова

«05» ноября 2024 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5194/6 от «05» 11 2024 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа-интернат № 1 им. В.П. Синякова» в лице директора Харламовой Ольги Юрьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Симаковой Евгении Ивановны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа-интернат № 1 им. В.П. Синякова» № 5194 от 03.07.2023 (далее – коллективный договор), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Пункт 5.18. раздела V «Рабочее время и время отдыха» исключить.

2. Пункт 7.4. раздела VII «Гарантии и компенсации» изложить в редакции:

«7.4. Стороны совместно:

7.4.1. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Способствуют осуществлению льготной продажи квартир и предоставлению мест в общежитиях работникам организаций-

Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со стороны администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий.

7.4.2. Участвуют в распределении путевок для работников организации на санаторно-курортное лечение.».

3. Пункт 7.5 раздела VII «Гарантии и компенсации» изложить в редакции:

«7.5. Работодатель обязан предоставить работнику отпуск (часть отпуска) на период лечения в случае необходимости при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение.».

4. Раздел VII «Гарантии и компенсации» дополнить пунктом 7.6:

«7.6. Стороны пришли к соглашению, что:

7.6.1. Педагогические работники, а также иные лица образовательной организации участвуют по решению министерства образования Красноярского края в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (далее – ГИА-9) и среднего общего образования (далее – ГИА-11) по

согласованию с работодателем.

7.6.2. Работодатель направляет работников образовательной организации для участия в подготовке и проведении ГИА – 9 и ГИА – 11 с сохранением за ними места работы (должности) на время исполнения ими указанных обязанностей.

7.6.3. За счет средств краевого бюджета работникам выплачивается компенсация, размер и порядок выплаты которой установлены постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2018 № 452-п «Об установлении размера и Порядка выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам, а также иным лицам, участвующим в ее проведении, за счет средств краевого бюджета, выделяемых на проведение указанной государственной итоговой аттестации».

7.6.4. При проведении ГИА – 9 и ГИА – 11 обеспечивается безопасность и создаются комфортные условия труда работников, предоставляются оборудование, инструменты, техническая и методическая документация, необходимые для исполнения ими трудовых обязанностей.

7.6.5. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярска пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно.».

5. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 04.10.2024.

